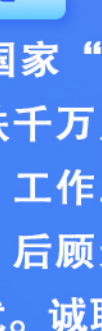




中国矿业大学
CHINA UNIVERSITY OF MINING AND TECHNOLOGY



电气工程学院
SCHOOL OF ELECTRICAL ENGINEERING

专任教师招聘启事

摘要

国家“双一流”建设高校，座落京沪线节点有地铁千万人口城市，精装修人才周转房。待遇优厚，工作三年，购房无忧；附属幼中，子女入学，后顾无忧；多项支持计划，内涵发展，成长无忧。诚聘博士至院士各类人才。

中国矿业大学是教育部直属全国重点高校、国家“211工程”“985优势学科创新平台项目”和国家“双一流”建设高校。学校坐落于全球宜居城市、国家生态园林城市、国家环保模范城市、全国文明城市——江苏省徐州市。现有文昌和南湖两个校区，占地面积4200余亩，学校配有附属幼儿园、小学、初中和高中，矿大附中的教育质量名列全市前茅。

学校实施人才强校战略，推行“启航计划”“力行计划”“英才培育计划”等，大力支持青年教师持续发展。

学院概况

电气工程学院起源于1950年中国矿业大学的前身焦作工学院时期的电机工程系。

学院拥有电气工程一级学科博士点、储能科学与工程交叉学科博士点，设有电气工程博士后科研流动站。电力电子与电力传动二级学科为国家重点学科，电气工程为“十三五”“十四五”江苏省一级学科重点学科。电气工程及其自动化专业为首批国家级一流本科专业建设点、首批国家级特色专业、国家专业综合改革试点专业、教育部“卓越工程师教育培养计划”专业、江苏省重点专业和江苏省品牌专业。

学院拥有国家级电工电子实验教学示范中心、新能源电动车技术与装备中东西欧国家国际联合研究中心、江苏省煤矿电气与自动化工程实验室、江苏省电力传动与自动控制工程技术研究中心等教学与科研平台。设有电力电子与电机系、电力工程系、电工理论与新技术系等3个教学系，1个实验中心。

目前，学院围绕“再电气化”发展战略，结合学院学科传统优势，逐步构建了电气化低碳技术研究所等10个科研平台，持续发力，为国家、社会培养契合行业发展的人才。

历史悠久，始于1950年

“电力电子与电力传动”国家重点学科

江苏省一级重点学科

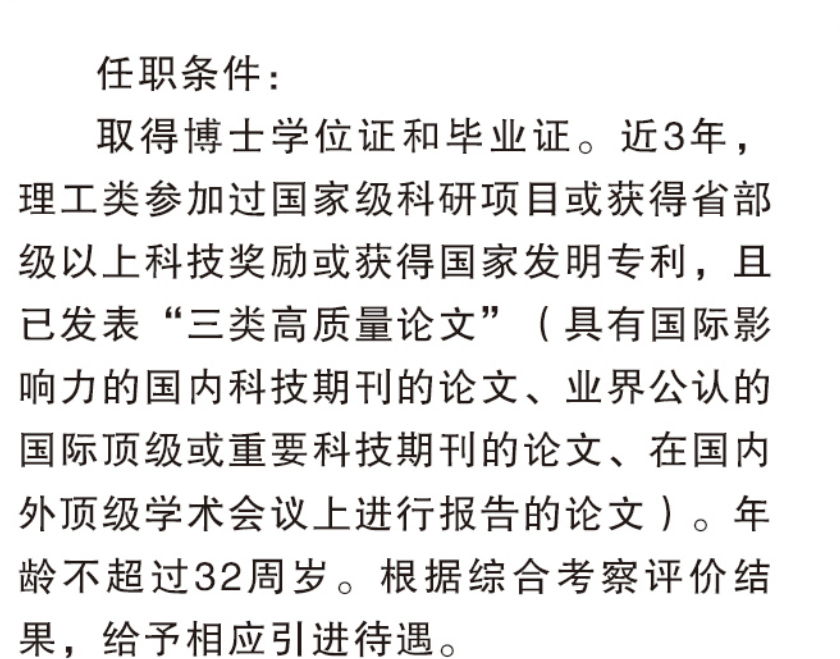
一级学科博士点

学院现有正式教职工97人，其中专任教师79人，教授21人，副教授38人，国家级人才3人，省部级人才14人。现有各类在校学生1967人，其中博士、硕士研究生650余人，本科生1300余人。

青年教师培养

为更好的助力青年教师发展，学院2022年出台了《电气工程学院加强师资队伍建设的实施意见》，设立“院长种子基金”，大力支持青年教师开展科学研究，构建青年教师培养体系，帮助青年教师更好更快成长。

学院在学校提供待遇的基础上，根据引进人才个人情况配套一定的科研启动费和安家费（一人一议）。



学院人才需求计划

引进类型	人数	研究方向
师资博士后	≥5	不限于电力电子与电力传动、电力系统及及其自动化、电机与电器、高压与绝缘技术、电工理论与新技术、继电保护与控制、新能源科学与工程、储能科学与工程、控制科学与工程等
3+3讲师	=3	
准聘副教授	≥5	
高层次人才	≥1	
外籍教师	≥1	

人才引进条件与待遇

师资博士后

进站条件：获得博士学位一般不超过3年，年龄一般不超过32周岁。理工类参加过国家级科研项目，或获得省部级以上科技奖励，或获得国家发明专利，且已发表“三类高质量论文”。

引进待遇：作为后备师资培养，在站期间可不占指标评审副教授（副研究员），通过后直聘入校，享受副高引进待遇，或符合相关条件后常聘讲师留校。在站期间薪金年收入20-23万，学校另予缴纳事业单位社会保险和公积金，还可享受学院的绩效奖励。入选“博新计划”和“引进项目”的，国家拨付的资助待遇与学校待遇叠加享受；企业联合培养的，企业资助和学校待遇叠加享受；培养期间待遇可超100万。学龄子女就读附属学校。

讲师/助理研究员（3年考核合格后入编）

任职条件：取得博士学位证和毕业证。近3年，理工类参加过国家级科研项目或获得省部级以上科技奖励或获得国家发明专利，且已发表“三类高质量论文”（具有国际影响力的国内重要科技期刊的论文、业界公认的国际顶级或重要科技期刊的论文、在国内外顶级学术会议上进行报告的论文）。年龄不超过32周岁。根据综合考察评价结果，给予相应引进待遇。

引进待遇：薪金年收入15-20万元人民币起，学龄子女就读附属学校。除此之外，还可享受以下待遇：
A类：学校提供安家费10万元人民币（一次性到账），提供租金补贴15万元人民币，提供科研平台建设经费15万元人民币；
B类：学校提供安家费10万元人民币（一次性到账），提供租金补贴10万元人民币，提供科研平台建设经费10万元人民币；
C类：学校提供安家费5万元人民币（一次性到账），提供租金补贴5万元人民币，提供科研平台建设经费6万元人民币。

引进的各类人才，除以上学校支付的待遇外，根据人才的特殊情况，学院给予一定的经费支持。

准聘副教授（副研究员）

任职条件：具有优秀教育背景，学术成果较突出，通过基层单位学术评价及学校认定。年龄不超过35周岁，全职到校工作。

引进待遇：薪金年收入20-25万元人民币。学校提供住房补贴35万元人民币，科研平台建设经费20万元人民币。学龄子女就读附属学校。准聘期间有一次不占指标评聘副教授（副研究员）。

特聘副教授（副研究员）

任职条件：具有优秀教育背景，在相关学科领域已达到破格晋升我校副教授（或副研究员）的条件，经认定具有较大发展潜力的青年人才。年龄一般不超过32周岁，全职到校工作。

引进待遇：薪金年收入30万元人民币。学校提供住房补贴40万元人民币，科研平台建设经费30万元人民币。协助组建科研团队，全校实验平台开放共享。学龄子女就读附属学校。

直聘/准聘教授（研究员）

任职条件：直聘教授（研究员）须具有较高学术水平，通过学校组织的学术评价，达到我校专业技术四级岗水平；准聘教授（研究员）须通过基层单位学术评价及学校认定。准聘岗位年龄一般不超过40周岁，全职到校工作。

引进待遇：薪金年收入30-35万元人民币。学校提供住房补贴45万元人民币，科研平台建设经费35万元人民币。学龄子女就读附属学校。

特聘教授（研究员）

任职条件：在海外外知名高校取得博士学位或在海外著名大学、科研机构、著名企业从事科研工作三年以上的优秀博士、有培养潜力的青年骨干，在相关学科领域已达到破格晋升我校教授（或研究员）的条件，经评审认定具有发展潜力。年龄一般不超过38周岁，全职到校工作。

引进待遇：
(1) 年薪：40万元；
(2) 住房：50万元；
(3) 平台经费：40万元；
(4) 团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
(5) 子女入学：学龄子女就读附属学校。

攀岑学者

任职条件：具有广阔的学术视野和创新思维，在自然科学、哲学社会科学和文化艺术重点领域取得突出学术成果；具有助力本学科赶超国际先进水平的能力，有成为该领域学术带头人的发展潜力。年龄一般不超过45周岁，全职到校工作。

引进待遇：
(1) 年薪：60-80万元；
(2) 住房：90m²或等值货币补贴；
(3) 平台经费：150万元；
(4) 团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
(5) 配偶子女：配偶子女就读附属学校。

杰出学者

任职条件：在学科领域内取得同行公认的突出学术成就，具有较大的学术影响力和较强的组织管理能力，能带领青年学者推动相关学科领域发展的领军人才、学科带头人。年龄一般不超过60周岁，全职到校工作。

引进待遇：
(1) 岗位：长聘教授；
(2) 薪酬：80-100万元；
(3) 住房：150m²或等值货币补贴；
(4) 平台经费：600万元；
(5) 团队建设：配备1-3名科研助手，协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
(6) 配偶子女：解决配偶工作，学龄子女就读附属学校。

卓越学者

任职条件：国际同行公认，具有广泛国际学术影响力的战略科学家。年龄一般不超过70岁，全职到校工作。

引进待遇：
(1) 岗位：长聘教授；
(2) 薪酬：一人一议；
(3) 住房：300m²或等值货币补贴；
(4) 平台经费：2000万元；
(5) 团队建设：配备3-5名科研助手，保证每年博士招生名额，协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
(6) 配偶子女：解决配偶工作，学龄子女就读附属学校。

简历投递及联系方式

■联系方式

- 1.联系人：江老师
- 2.电话：0516-83599921
13776792174（微信）
- 3.通讯地址：江苏省徐州大学路1号中国矿业大学南湖校区
- 4.邮编：221116
- 5.请将简历发送至：
jiangguo@cumt.edu.cn

■中国矿业大学人才办公室网站网址

<https://hr.cumt.edu.cn/info/1016/4682.htm>

■中国矿业大学电气工程学院网址

<https://see.cumt.edu.cn/>

诚邀海内外英才 加盟我院！

